

職場環境改善の取組について

高嶺の郷では処遇改善加算の算定条件として、以下取組を実施しております。

■ 入職促進に向けた取組

- ・ 幅広い採用の仕組みの構築（技能実習生採用、介護補助人員採用）
- ・ 職業体験の受け入れ（インターンシップ、トライやるウィーク 受け入れ）

■ 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 資格取得支援制度（初任者研修、実務者研修、介護福祉士等の取得費用を支援）
- ・ オンライン研修受講（目標シートにて受講内容を評価）
- ・ キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保（定期面談実施）

■ 両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 育児休暇、時短勤務制度制定
- ・ 有給休暇取得状況を把握し、取得促進を実施（月 1 回の取得を目標）

■ 心身の健康管理

- ・ メンタルヘルス相談窓口設置（衛生委員会にてフォローアップ）
- ・ 全ての従業員に健康診断、ストレスチェックを実施（衛生委員会にてフォローアップ）
- ・ 腰痛防止に関する Web 研修受講

■ 生産性向上のための取組

- ・ 生産性向上委員会を設置し定期的に会議を開催
- ・ I T 委員会設置し、IT 化、ICT 化、DX 化を推進
- ・ 介護ソフト導入
- ・ 見守り支援システム導入
- ・ シーツ交換、清掃作業を介護補助業務として独立

■ やりがい・働きがいの醸成

- ・ ヒヤリハットの共有による気づき視点の拡大及び職場環境やケア内容の改善を推進
- ・ 法人理念の唱和による理念の浸透および理念を踏まえたケア方針の確認を実施